

Bilancio Sociale Tutti Per Uno s.c. s. ONLUS 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Siamo lieti di accompagnarvi nella lettura del Bilancio Sociale 2023 di Cooperativa Sociale "Tutti per Uno". Questo documento rappresenta una finestra sulle attività, gli obiettivi e gli impatti generati nel corso dell'anno di rendicontazione.

Il presente Bilancio Sociale mira a offrire una panoramica dettagliata delle attività svolte, dei risultati ottenuti e del nostro impegno sociale. Oltre a fornire dati finanziari, illustra le storie di successo, le sfide superate e le iniziative chiave che hanno plasmato il percorso di Tutti per Uno nel 2023.

Dalla realizzazione di progetti educativi alla promozione dell'empowerment giovanile, il Bilancio Sociale riflette la nostra dedizione a creare impatti positivi nella vita dei giovani e nella comunità nel suo complesso.

Il Bilancio Sociale è concepito come uno strumento di conoscenza e coinvolgimento. Vi invitiamo a esplorare le sezioni pertinenti alla vostra area di interesse, approfondendo gli aspetti che suscitano maggior curiosità o necessità di comprensione. La vostra partecipazione attiva è preziosa per il nostro cammino futuro.

Siamo grati per il vostro interesse e supporto. Buona lettura, e siamo a disposizione per ogni chiarimento o ulteriore approfondimento.

La lettera del Presidente

Gentilissimi soci e lavoratrici/ori,

inizio con il ringraziare ognuna/o di voi per il lavoro che quotidianamente svolgete all'interno dei nostri servizi.

In questo periodo, di instabilità economica e sociale, lavorare a contatto con le persone e, come nel nostro caso, con fasce sensibili quali bambini, adolescenti e le loro giovani famiglie è un'attività complessa e carica di responsabilità ma altresì di enorme importanza.

La Comunità intera, dei luoghi che vedono la nostra presenza, conta sulla vostra persona e la vostra figura, come riferimento per la cura e la crescita delle nuove generazioni e del futuro a noi prossimo.

Viviamo realtà complesse, dove le relazioni e la socialità non sono più come quelle di una volta e il supporto, l'ascolto e la presenza fisica che offriamo ai bambini, ragazzi e alle famiglie, sono essenziali per vivere in maniera autentica.

Il territorio della Val Taro e Val Ceno, brama figure e occasioni al fine di poter condurre una vita contestualizzata e inclusiva che ben si adatti alle nuove dinamiche sociali di cui siamo investiti.

Pongo l'accento sull'importanza della formazione di noi educatori e professionisti, al fine di essere sempre aggiornati e pronti ad affrontare le nuove sfide; sottolineo l'indispensabilità del confronto, della supervisione e del supporto del lavoro in equipe. Da soli ci si può perdere e non mettere più a fuoco gli obiettivi prefissati.

Solo lavorando in un gruppo coeso e supportivo potremo percorrere, insieme al nostro bacino di utenza, un percorso lineare di vita serena, integrata e finalizzata.

Chiedo a ognuno di voi di non aver paura di mettersi in gioco e sperimentare, sempre con coscienza e consapevolezza, nel proprio lavoro.

La collaborazione con enti e aziende del territorio è entrata a far parte di una delle nostre attività principale infatti ogni progetto che Cooperativa Tutti per Uno segue è svolto in stretta collaborazione con le realtà pubbliche e private, in un contesto di rete comunitaria.

Vi lascio con l'augurio di portare avanti il vostro ruolo sempre con entusiasmo e dinamismo, e avere, come primo punto di riferimento per le vostre azioni, l'empatia e la sensibilità verso il prossimo.

Vi saluto con affetto

La presidente

Filomena Castellone

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2023 di Cooperativa Tutti per Uno è stato elaborato, in conformità alle linee guida stabilite dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali datato 4 luglio 2019, con il sostegno continuo del Consiglio di Amministrazione, il quale ha sempre promosso e favorito la creazione di questo documento, riconoscendone l'importanza.

Il bilancio è il frutto della collaborazione e del contributo di tutti i servizi della cooperativa. Ogni settore ha condiviso dati e informazioni rilevanti in base alle proprie competenze, dimostrando un impegno condiviso nella trasparenza e nell'analisi accurata delle attività svolte durante l'anno di riferimento.

Il processo di realizzazione è stato gestito da un gruppo di lavoro dedicato, responsabile dell'organizzazione generale, della raccolta delle informazioni, della stesura, del controllo dei tempi e dell'aspetto grafico del Bilancio Sociale. La metodologia

adottata ha coinvolto interviste e focus di gruppo per ciascun servizio, consentendo di ottenere un quadro completo e dettagliato della situazione socioeconomica della cooperativa nel 2023.

Al fine di garantire una rappresentazione accurata e comprensibile, sono stati inclusi temi significativi come la formazione e la parità di genere, ispirati agli standard di rendicontazione GRI (Global Reporting Initiative).

La bozza del bilancio è stata attentamente esaminata e discussa dal Consiglio di Amministrazione, prima di essere presentata all'Assemblea dei Soci per l'approvazione finale. Una volta approvato, il Bilancio Sociale è reso accessibile a tutti gli interessati attraverso la pubblicazione sul sito web della cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Tutti per Uno S.C.S. ONLUS

Partita IVA

02636020345

Codice Fiscale

02636020345

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Consorzi

Consorzio Fantasia SCS ONLUS

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

Le attività realizzate da Cooperativa Tutti per Uno nel corso del 2023 sono inserite in due macro-aree principali:

- l'Area 0-3 anni, con la gestione del Nido d'Infanzia "La Valle Incantata", alla quale afferiscono i progetti "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro – dopo scuola", "Essere all'altezza", "Camminare Insieme";

- l'Area Infanzia-Adolescenza-Giovani, che include Centri di Aggregazione Giovanili, Informagiovani, Oratori, Educativa di strada, e iniziative collaterali per la salute e il benessere dei giovani, Progetto podcast "Vi diciamo la nostra", "Varano"Doposcuola Io resto a scuola",- Progetti in collaborazione con Fondazione Caterina Dallara (Varano Summer camp, Doposcuola "Io resto a scuola" e primi 1000 giorni), " Nuove Prospettive di Futuro" in collaborazione con Asp Rossi Sidoli, " Mo-ko" (movimento e comunità), "Noi al Centro", Progetto Prevenzione Primaria.

Tutti per Uno fin dalla sua nascita ha aderito al Consorzio Fantasia, contribuendo all'incremento dell'offerta educativa sul territorio, lavorando in stretto contatto con Enti, Istituzioni, Servizi Socio-Sanitari e associazioni.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Sportelli tematici specifici (Informa giovani, Informa handicap, Informa famiglie, centro donna, percorso nascita, ecc...), Servizio di pre-post scuola

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Tutti per Uno opera prevalentemente nel vasto territorio del Distretto Valli Taro e Ceno, che si estende dall'Alta Val Taro fino ai confini con la Pianura Padana, caratterizzato da una carenza di servizi, specialmente per i giovani, e interessato da un progressivo spopolamento.

La cooperativa basa il suo quotidiano lavoro sulla profonda conoscenza del territorio e della sua struttura sociale, instaurando un rapporto stretto con tutte le risorse presenti nell'intera area. Numerose attività progettate e implementate dalla cooperativa hanno contribuito ad animare e arricchire le politiche educative del Distretto. L'obiettivo principale è la promozione del benessere psico-fisico e sociale nella fascia di età 0-18 anni, con la possibilità di attivare interventi mirati per le famiglie e i giovani.

I servizi vengono progettati e realizzati in modo sinergico, garantendo qualità, attenzione e cura dell'ambiente in cui i minori sono coinvolti, includendo il sistema familiare, la scuola, i contesti informali di aggregazione e i servizi socio-sanitari.

La stretta collaborazione tra Tutti per Uno e Consorzio Fantasia consente di rispondere in modo completo alle esigenze educative del territorio. Attraverso il costante contatto con Enti, Istituzioni, servizi socio-sanitari, associazioni e agenzie educative, la cooperativa si impegna in progettazioni di comunità, costruzione di reti e collaborazioni in rete.

Gli ultimi anni hanno segnato un impatto significativo sul contesto socio-economico in cui opera la cooperativa Tutti per Uno, con l'emersione di nuovi bisogni educativi che hanno portato a una riprogettazione dei vari servizi per l'infanzia, l'adolescenza e i giovani.

Regioni

Emilia-Romagna

Province

Parma

Sede Legale

Indirizzo

Via Filippo Corridoni 45

C.A.P.

43043

Regione

Emilia-Romagna

Provincia

Parma

Comune

Borgo Val di Taro

Telefono

0525305081

Fax

0525463118

Email

info@tuttiperuno.org

Sito Web

www.tuttiperuno.org

Sede Operativa

Indirizzo Viazzano, Via Sant'Ilario, 9	C.A.P. 43040	
Regione Emilia-Romagna	Provincia Parma	Comune Varano de' Melegari
Telefono 0525305081	Fax 0525463118	
Email info@tuttiperuno.org	Sito Internet www.tuttiperuno.org	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

2012 nasce TUTTI PER UNO SCS ONLUS e parte il primo servizio : Progetto conciliazione tempi di vita e di lavoro (Dallara Automobili);

2013 Tutti per Uno entra in Consorzio Fantasia onlus e iniziano le prime attività' in convenzione servizio di pulizia dei locali dedicati all'infanzia-servizio infanzia comune di Tornolo - servizio mensa scolastica comune di Berceto-presenza in gestione del Nido La Valle incantata di Varano de' Melegari;

2015 proseguono le attività' in convenzione con Consorzio Fantasia alle quali si aggiungono : Centri di aggregazione giovanili, Informagiovani Tarò Ceno, Operatore Telematico Sociale, Interventi di Prevenzione Primaria;

2016 proseguono tutti i servizi avviati negli anni precedenti ed inizia un nuovo progetto: Grest presso la Parrocchia di San Leonardo di Bore;

2017 potenziamento dei seguenti progetti: - Convitto: Scuola adolescenti. Ci trasferiamo in Val Tarò – Educativa di Strada - Interventi Di Prevenzione Primaria (Progetto Notti) - Prolungamento Orario Asilo Nido "Il Trenino Blu" Di Fornovo di Tarò; 2018 inizio del nuovo progetto in collaborazione con l'Amministrazione comunale di Bardi Baby Bardi - servizio di Baby parking. Continuità di tutti i progetti in essere.

2019 continuità dei numerosi progetti Area Prima Infanzia, Infanzia, Adolescenza, Giovani, attivazione di nuove iniziative educative in favore degli Adolescenti e Giovani.

2020 Emergenza Covid

2021 Avvio del progetto Doposcuola a sant'Andrea Bagni; avvio progetto Noi al Centro

2022 Avvio progetto doposcuola a Solignano, adesione al progetto Movimento e Comunità.

2023 Avvio progetti Essere all'altezza, Camminare insieme, progetto Primi Mille Giorni in collaborazione con Fondazione Caterina Dallara.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Tutto l'operato di Cooperativa Tutti per Uno si fonda sui principi che sono alla base della propria Mission

- Contribuire alla crescita e allo sviluppo della cooperazione, affermando i valori di solidarietà ed equità sociale. Essere aperti al confronto, alla collaborazione e allo scambio all'interno dei diversi territori in cui la Cooperativa opera per creare sinergie virtuose in grado di migliorare le condizioni di vita delle comunità locali.
- Garantire ai dipendenti la massima soddisfazione economica contrattuale, lavoro qualificante e continuativo, professionalità e affidabilità. Riconoscere e promuovere il valore sociale del loro lavoro, incentivandone la partecipazione alla gestione cooperativa dell'azienda.
- Dimostrare attenzione, capacità di ascolto e cura nei confronti dei soci, dei clienti, dei familiari e degli utenti, impegnandosi costantemente per soddisfare i loro bisogni.
- Perseguire, come cooperativa sociale, il miglioramento della qualità della vita delle persone in stato di disagio, attraverso la progettazione, l'organizzazione ed erogazione di servizi educativi.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

L'organo sovrano che governa le scelte di Cooperativa Tutti per Uno e ne regola la gestione è l'**Assemblea dei Soci** la quale è composta dalle varie tipologie di soci:

·**soci lavoratori**, che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipano alla gestione mutualistica, e che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;

·**soci volontari** che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà.

Le principali funzioni che ricadono in capo all'**Assemblea dei Soci** riguardano l'**approvazione del bilancio**, del programma annuale dell'attività sociale, e dei **regolamenti interni**, la **nomina, revoca e sostituzione degli amministratori**, le **modifiche dello statuto sociale**.

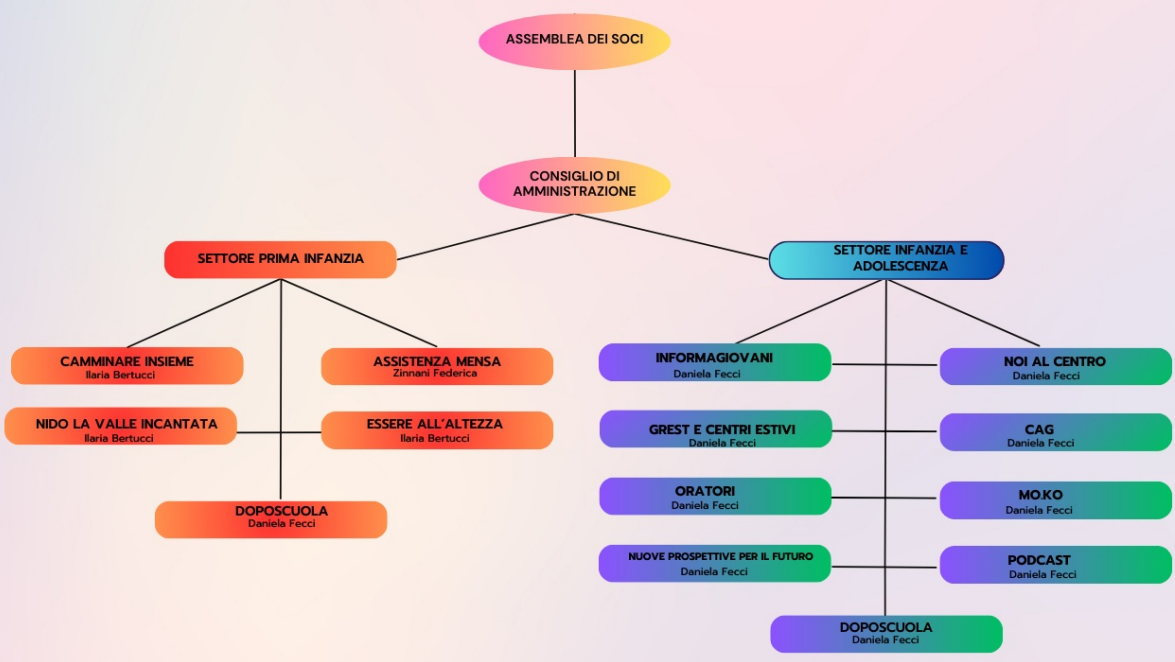
L'organo esecutivo della Cooperativa Tutti per Uno è il **Consiglio d'Amministrazione**, responsabile del **controllo sociale** e della **gestione amministrativa**; è l'**organo decisionale** attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, ed è **espressione dell'Assemblea dei Soci**, della quale rende esecutivo il mandato in conformità dello Statuto.

Dal 2021 il **Consiglio d'Amministrazione** di Cooperativa Tutti per Uno è costituito da **5 membri**, eletti dall'Assemblea dei Soci, i quali scelgono tra loro un **Presidente** e un **Vice presidente**. Il CdA resta in **carica 3 anni** e si riunisce almeno una volta al mese, ciò consente di mantenere sempre informati tutti i membri circa l'andamento della Cooperativa; ogni anno propone all'Assemblea dei Soci gli obiettivi da perseguire e li rendiconta, infine, con la stesura del Bilancio Sociale.

Organigramma



ORGANIGRAMMA COOPERATIVA TUTTI PER UNO
ANNO 2023



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La struttura organizzativa e gestionale di Cooperativa Tutti per Uno è progettata per favorire un'efficace realizzazione della sua mission, rispondendo alle esigenze della comunità e garantendo un ambiente di lavoro collaborativo e partecipativo. I principali elementi che caratterizzano la gestione e la direzione della cooperativa:

1. Consiglio di Amministrazione: composto da 5 membri eletti tra gli associati, il Consiglio ha il compito di definire le strategie generali, prendere decisioni chiave e supervisionare l'operatività della cooperativa. Si impegna a garantire che tutte le attività siano allineate con la mission e i valori della cooperativa.

2. Assemblea dei Soci: è il massimo organo decisionale della cooperativa, composto dagli associati. Questo organo partecipa attivamente alle decisioni importanti, come l'approvazione del bilancio e la definizione delle linee guida strategiche.

L'Assemblea rappresenta un momento di partecipazione democratica e coinvolgimento degli associati nelle scelte cruciali della cooperativa.

3. Regolamento Interno: La cooperativa si avvale di un Regolamento Interno che disciplina le norme e le procedure interne. Questo documento dettagliato fornisce linee guida specifiche sulla gestione delle risorse umane, le procedure amministrative, la comunicazione interna ed esterna, nonché altri aspetti cruciali per il corretto funzionamento dell'organizzazione.

4. Partecipazione Attiva degli Associati: La cooperativa promuove la partecipazione attiva degli associati nelle decisioni e nelle iniziative. Gli associati sono incentivati a condividere idee, suggerimenti e contributi per migliorare costantemente le attività della cooperativa. La trasparenza e la comunicazione aperta sono elementi chiave per la condivisione delle informazioni e il coinvolgimento di tutti.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Filomena Castellone	Presidente del Consiglio di Amministrazione	01-06-2021	2021-2023
Daniela Fecci	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	01-06-2021	2021-2023
Giovanni Capece	Consigliere	24-03-2015	2021-2023
Chiara Bianchinotti	Consigliere	01-06-2021	2021-2023
Luca Raffaetta	Consigliere	01-06-2021	2021-2023

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Filomena Castellone

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

5

Maschi

2

Totale Maschi

%40.00

Femmine

3

Totale Femmine

%60.00

fino a 40 anni

4

Totale fino a 40 anni

%80.00

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%20.00

Nazionalità italiana

5

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa "Tutti per Uno" offre ai suoi dipendenti l'opportunità di diventare soci della cooperativa stessa. Essere socio è una scelta volontaria e consapevole che permette ai membri di partecipare attivamente alle decisioni strategiche di gestione attraverso la presenza e la partecipazione alle Assemblee dei Soci.

Durante queste assemblee, i soci hanno il potere di eleggere direttamente il Consiglio di Amministrazione. Possono anche votare sulle decisioni prese dal Consiglio di Amministrazione in merito al bilancio economico della cooperativa, nonché sulle modifiche allo Statuto e al Regolamento Interno.

Inoltre, i soci hanno la possibilità di candidarsi come Consiglieri di Amministrazione, aumentando così ulteriormente il loro coinvolgimento nella vita della cooperativa.

Per diventare socio, è richiesto il versamento di una quota associativa di 350 euro, che può essere suddivisa in rate mensili.

Questa iniziativa mira a promuovere una partecipazione attiva e responsabile da parte dei dipendenti nella gestione e nelle decisioni della cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

11

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
27-04-2023	5	2	%63.64
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
03-08-2023	11	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Letteralmente stakeholder (“to hold a stake”) significa possedere o portare un interesse, un titolo, inteso quasi nel senso di un “diritto”. Lo stakeholder è dunque un soggetto portatore di interesse della comunità; viene inteso nel senso di una persona, una organizzazione o un gruppo di persone, che detiene un titolo in qualità del quale si deve tenere nei suoi confronti un atteggiamento di responsabilità. I nostri portatori di interesse sono tutti i soggetti che condividono con noi intenti, spazi, risorse, bisogni e conoscenza. Cooperativa Tutti per Uno negli ultimi anni ha sempre di più aperto ai portatori di interesse interni la possibilità di entrare nei meccanismi decisionali delle proprie attività e dei propri progetti.

Gli Stakeholder interni: comprendono 17 dipendenti, 11 soci di cui 2 volontari.

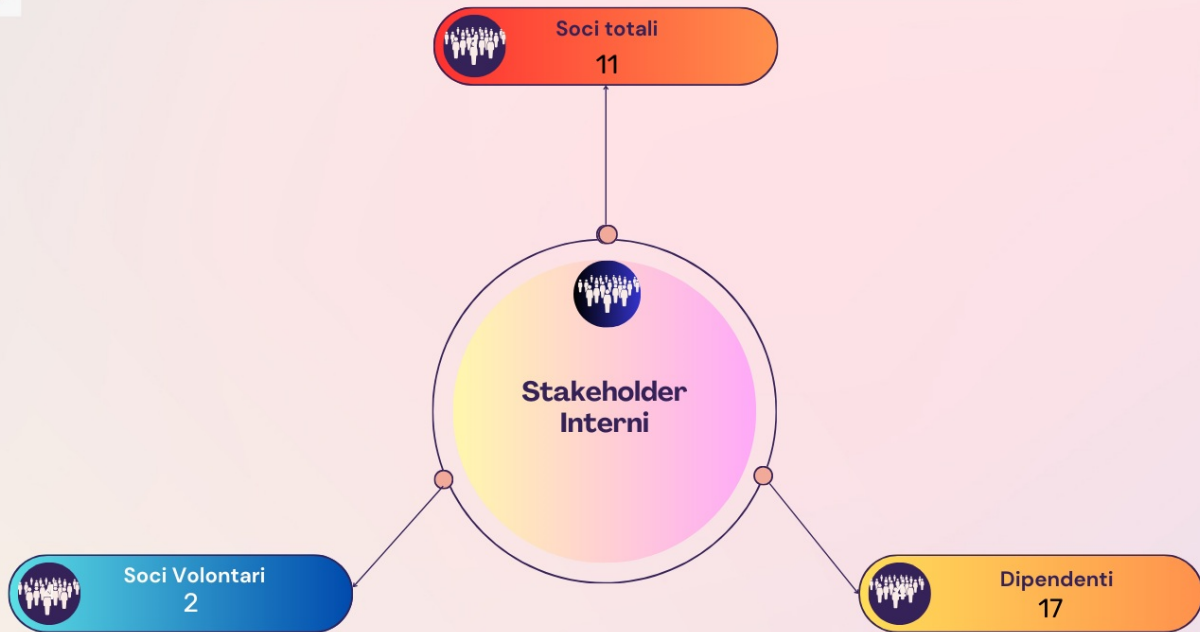
Gli Stakeholder esterni: nel corso di questi anni, Tutti per Uno ha saputo creare relazioni e collaborazioni con diverse realtà del territorio, dagli enti pubblici alle imprese commerciali, grazie alla professionalità e alle competenze di tutti gli operatori che ogni giorno contribuiscono alla crescita della cooperativa, mettendo al centro l’attenzione per la “persona” e il valore della “prossimità”. Tra i principali Stakeholder esterni troviamo il Comune di Varano, Consorzio Fantasia e diversi soggetti privati tra i quali spicca la Dallara Group e Fondazione Caterina Dallara.

Immagine

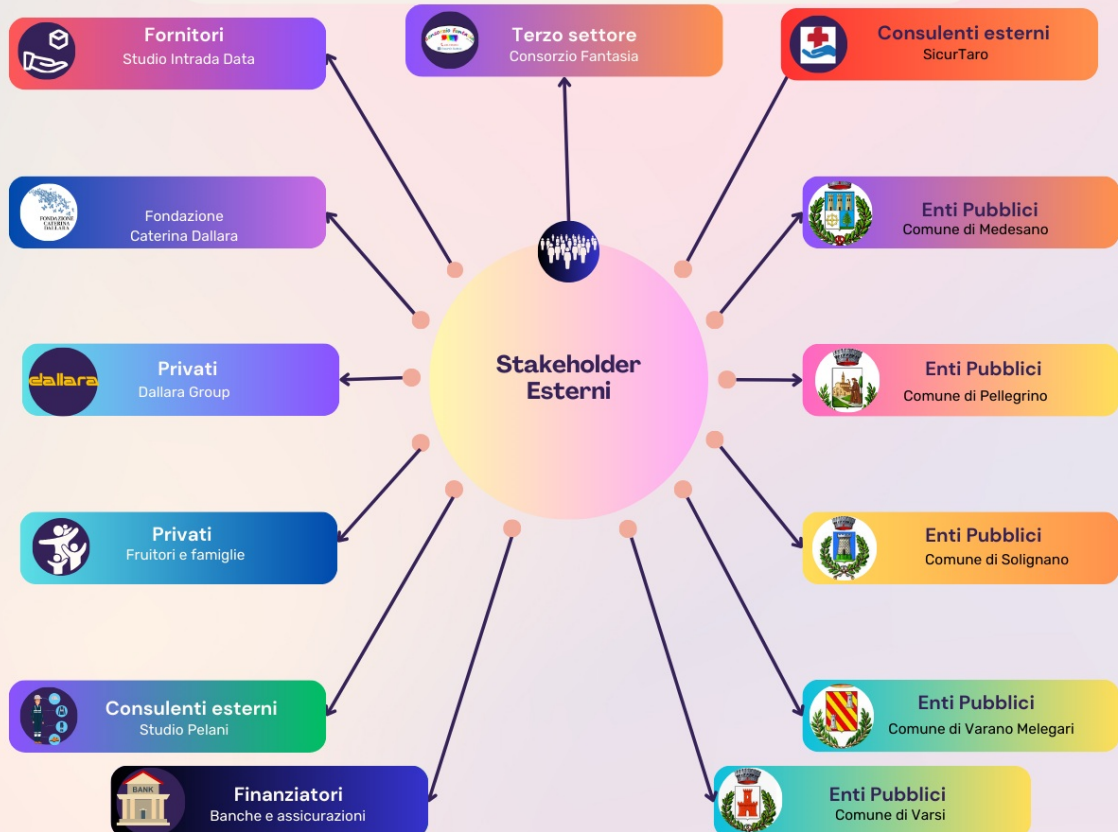
Immagine



STAKEHOLDER INTERNI COOPERATIVA TUTTI PER UNO ANNO 2023



STAKEHOLDER ESTERNI COOPERATIVA TUTTI PER UNO ANNO 2023



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Molti dei dipendenti di Tutti per Uno sono anche soci della Cooperativa; essere socio è una scelta libera e consapevole che consente di partecipare in maniera attiva alle decisioni strategiche di gestione esprimendo opinioni e scelte attraverso la partecipazione alle Assemblee dei Soci. Durante le Assemblee i soci hanno la possibilità di eleggere direttamente il Consiglio di Amministrazione, votare le scelte operate dal CdA in materia di bilancio economico della cooperativa e le modifiche allo Statuto ed al Regolamento Interno; inoltre possono candidarsi come Consiglieri di Amministrazione partecipando in maniera ancora più attiva alla vita della Cooperativa. Per diventare soci è necessario sottoscrivere una quota associativa pari a 350 euro da versare in rate mensili

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	9
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

9

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	2	%18
Femmine	9	%82

Totale
11.00

Età

fino a 40 anni	8	%72.73
Dai 41 ai 60 anni	3	%27.27

Totale
11.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	11	%100.00
----------------------	----	---------

Totale
11.00

Studi

Laurea	5	%45.45
Scuola media superiore	6	%54.55

Totale
11.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
2	9	0	0
%18.18	%81.82	%0.00	%0.00

Totale
11.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto nazionale applicato è quello delle Cooperative Sociali. A livello di salute e sicurezza si applica quanto previsto dalla normativa vigente

Welfare aziendale

Numero Occupati

17

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
1	8	
		Totale
		9.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	8	
		Totale
		8.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
7	2	0	
			Totale
			9.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
7	1	0	
			Totale
			8.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
4	5	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			9.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
3	5	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			8.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
9	0	0	
			Totale
			9.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
8	0	0	
			Totale
			8.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	1	10
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati
			11.00

Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati

Livelli di inquadramento

B1 (ex 3° livello)

Addetto all'infanzia con funzioni non educative Femmine

1			Totale
			1.00

Altro Femmine
addetto cucina

1

Totale
1.00

C1 (ex 4° livello)

Altro Femmine
animatore senza titolo

6

Totale
6.00

D1 (ex 5° livello)

Educatore Maschi
1

Educatore Femmine
3

Totale
4.00

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Femmine
4

Totale
4.00

E2 (ex 8°livello)

Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista Femmine
1

Totale
1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1	% 5.88
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 8	% 47.06
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 8	% 47.06
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale 17.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 5400	Retribuzione annua lorda massima 21300	Rapporto 3.94
Nominativo CASTELLONE FILOMENA	Tipologia indennità di carica	Importo 2100

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

Malattia e infortuni

NON SI REGISTRANO INFORTUNI NEL CORSO DEL 2023

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Durante il corso del 2023, Tutti per Uno ha dimostrato un impegno costante nell'investire tempo e risorse nella formazione dei propri dipendenti al fine di garantire servizi di alta qualità e in linea con le esigenze del territorio. Questo approccio ha favorito

la crescita sia personale che professionale del team di lavoro, il quale ha saputo accogliere con entusiasmo e positività tutte le opportunità formative messe a disposizione dalla cooperativa.

Il Piano formativo di Cooperativa Tutti per Uno si è articolato su due filoni principali. Il primo riguardava la **formazione obbligatoria**, focalizzata principalmente sui corsi di sicurezza per garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti i dipendenti. Il secondo filone si concentrava sulla **Formazione professionalizzante non obbligatoria**, offrendo corsi rivolti agli educatori attivi nei centri di aggregazione giovanile. Questa variegata offerta formativa mirava a fornire competenze essenziali per la crescita professionale e personale dei partecipanti, contribuendo così a migliorare la qualità dei servizi offerti dalla cooperativa.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Salute e sicurezza	Corso di aggiornamento e prima formazione

Breve descrizione (facoltativo)

Corso da alimentarista

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
48	6

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Educativo	Corso di aggiornamento e prima formazione

Breve descrizione (facoltativo)

Formazione per educatori Nido d'Infanzia "Abitare gli spazi"

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
12	6

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Educativo	Corso di aggiornamento e prima formazione

Breve descrizione (facoltativo)

Corso di formazione per educatori Nido d'Infanzia "Sentire l'Inglese"

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
16	2

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Educativo	Corso di aggiornamento

Breve descrizione (facoltativo)

Corso di formazione per educatori dei Centri di Aggregazione Giovanili e progetto Movimento e Comunità

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
11	3

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Salute e sicurezza	Corso di aggiornamento e prima formazione

Breve descrizione (facoltativo)

Corso di formazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
24	4

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Salute e sicurezza	Corso di aggiornamento e prima formazione

Breve descrizione (facoltativo)

Corso antincendio

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
13	2

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
124	17	7

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'attività della Tutti per Uno ha proseguito nel 2023 tutte le attività in essere nel 2022. Si sono intensificati i rapporti con la Fondazione Caterina Dallara con la quale si sono iniziate diverse coprogettazioni che porteranno a nuovi progetti nel 2024 e a diverse nuove attività sempre nel settore infanzia già nel 2023

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	18	prima infanzia, bambini compresi fra i 6 mesi e i tre anni
Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi	50	ragazzi e adulti in cerca di proposte formative, culturali e di lavoro
Istruzione e Servizi scolastici	100	minori frequentanti istituti comprensivi di varano de' melegari, Medesano, Pellegrino Parmense, Solignano e Varsi
Altri Servizi	600	bambini e ragazzi tra i 5 e i 17 anni frequentanti Cag, Oratori e Centri Estivi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Nel corso del 2023 si conferma il trend degli anni precedenti di assunzione personale giovane e proveniente dai Comuni dove sono collocati i servizi.

Media occupati del periodo di
rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

Tutti per Uno collabora attivamente con la collettività del Comune di Varano de'Melegari dove ha sede l'asilo nido e dove storicamente ha dato inizio ai Centri Estivi e al servizio di Doposcuola.

Partecipa alla vita sociale del Comune organizzando animazione e banchetti creativi per i bambini durante le fiere e gli eventi.

Lavora in co-progettazione con il gruppo Dallara (azienda trainante dell'economia varanese) e con la sua Fondazione per la creazione di nuovi progetti a favore della comunità.

E' proprio di quest'anno la partecipazione al gruppo di lavoro con la Fondazione Caterina Dallara e le associazioni del territorio per l'utilizzo di un terreno abbandonato con lo scopo di farne un contenitore per le attività della collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Tutti per Uno dialoga direttamente con gli enti locali per la creazione di servizi a misura del territorio e del target di volta in volta individuato

Impatti ambientali

A livello ambientale Tutti per Uno non è particolarmente impattante, in quanto utilizza sedi di terzi sulle quali non ha possibilità di intervenire. Punta però sull'educazione ambientale ai ragazzi e bambini frequentanti i suoi servizi, utilizza carta di riciclo per i lavori di disegno e pittura

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Rispetto all' anno 2023 la situazione economico-finanziario e patrimoniale è migliorata grazie alla maggiore partecipazione di enti pubblici locali e di realtà del territorio come la Fondazione Caterina Dallara.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€271.198,00
Attivo patrimoniale	€97.188,00
Patrimonio proprio	€490,00
Utile di esercizio	€5.434,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di
rendicontazione
293370

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -1)
267221

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -2)
249832

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	19393	% 6.61
Ricavi da aziende profit	4057	% 1.38
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	182788	% 62.31
Ricavi da persone fisiche	87132	% 29.70
Totale		
293'370.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	116542
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	140367
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;	36461
Totale	293'370.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Cooperativa Tutti per Uno fin dalla sua nascita è caratterizzata da una forte componente femminile nella propria compagine sociale e la totalità dei coordinatori è composta da donne. E' facile quindi capire perché, tra i vari **obiettivi** espressi nell'**Agenda 2030**, quello che Cooperativa Tutti per Uno sente senz'altro più vicino alla propria mission è il tema della **parità di genere**. Molti dei servizi infatti sono pensati proprio per **aiutare e facilitare l'inserimento delle donne** nella vita attiva attraverso progetti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Organizzazioni profit	Partnership Costruiamo insieme i luoghi di comunità	Percorso partecipativo per la progettazione della futura sede della Fondazione Caterina Dallara, un parco messo a disposizione della comunità di Varano Melegari dalla Fondazione. Il progetto prevede l'ideazione, la progettazione ed infine la costruzione dello spazio e delle attività sociali che animeranno il parco in collaborazione con varie realtà del territorio come le Scuole, il Terzo Settore e le associazioni di volontariato.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;

Politiche e strategie

Cooperativa Tutti per Uno intende proseguire con la propria politica di empowerment nei confronti delle proprie socie e dipendenti, mettendo in atto tutte le risorse a disposizione, come ad esempio l'accesso al lavoro part time, al fine di agevolare la loro realizzazione sia nel mondo del lavoro che nell'ambito familiare, dando in questo modo il proprio fattivo contributo alla costruzione di una società più equa ed inclusiva

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I cosiddetti Stakeholder, sono tutti i soggetti pubblici e privati, con cui la cooperativa collabora nell'ambito delle proprie attività o rispetto ai quali offre servizi o progetta e realizza attività, allo scopo di soddisfare bisogni. Tutta l'attività della cooperativa è pertanto condizionata dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, valutare e tutelare.

Cooperativa Tutti per Uno si basa sul modello multistakeholder in cui sono presenti molteplici portatori di interesse i quali possono essere suddivisi nelle due macro categorie degli Stakeholder Interni e Stakeholder Esterni.

STAKEHOLDER INTERNI

- **I soci.** Parte attiva della Cooperativa, contribuiscono secondo le proprie capacità ed esperienze al buon funzionamento dell'impresa sociale.
- **I dipendenti.** Sono i soggetti con i quali si cerca di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, e valutare gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.

ESTERNI

- **I committenti.** Sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali del territorio in cui opera.
- **Gli utenti e i loro familiari.** Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" della progettualità della Cooperativa, attorno a loro vengono costruite le politiche inclusive di Cooperativa Tutti per Uno
- **I fornitori di prodotti-servizi.** Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento dell'impresa sociale e comprendono tutti i fornitori, compresi assicurazioni e istituti di credito.
- **Partner del privato sociale.** Sono le cooperative sociali, i consorzi, Consorzio Fantasia, le agenzie di formazione, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi.
- **I volontari.** Sono preziose risorse che contribuiscono in maniera gratuita con le proprie competenze a garantire il buon funzionamento dei vari servizi.

Stakeholder interni ed esterni presentano esigenze informative e di coinvolgimento differenti legate allo specifico ruolo ricoperto all'interno della rete delle relazioni di Cooperativa Tutti per Uno.

Negli ultimi anni la Tutti per Uno ha cercato di pianificare diverse modalità di coinvolgimento dei portatori di interessi, con l'obiettivo di implementare le attività di Stakeholder Engagement sia di livello medio che di livello avanzato.

Lo Stakeholder engagement attuato dalla Cooperativa ha la finalità di

- **condurre ad uno sviluppo sociale più equo e sostenibile** dando a chi ha il diritto di essere ascoltato l'opportunità di essere coinvolto nei processi decisionali;

- **permettere la comprensione** in profondità dell'**ambiente** in cui opera;
- **informare, educare e influenzare i portatori di interesse** e l'ambiente esterno perché **migliorino** i loro **processi decisionali** e le **azioni** che hanno un impatto sull'impresa sociale e sulla società;
- **costruire la fiducia** tra la Cooperativa e i suoi stakeholder.

Per realizzare tali obiettivi sono state elaborate differenti modalità di coinvolgimento a seconda della categoria di appartenenza: per i **portatori di interesse interni** sono previste **prassi** di tipo **monodirezionale**, con la divulgazione del Bilancio Sociale, e di tipo **consultivo**, con l'invio di questionari di gradimento per al momento previsti solo per alcuni servizi. Per i **portatori di interesse esterni** invece la **prassi** utilizzata è prevalentemente quella **monodirezionale** attraverso la diffusione del Bilancio Sociale con differenti modalità, dall'**invio diretto** come nel caso degli istituti di credito, alla **pubblicazione sul sito** di Cooperativa Tutti per Uno . Per alcuni stakeholder esterni con i quali il rapporto di collaborazione e co-progettazione è più stretto esistono **altri strumenti** di partecipazione alle azioni programmatiche dell'impresa sociale, come **report di progetto** e **focus group**.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di	Modalità di coinvolgimento
Soci	relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);, Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);
Lavoratori	relazione o rapporto Integrazione e inserimento lavorativo	Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Committenti	Tipologia di relazione o rapporto Affidamento servizi	Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); Azioni “bidirezionali” (Es.: focus group gli stakeholder);
Categoria Utenti	Tipologia di relazione o rapporto Beneficiari servizi	Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Categoria Fornitori	Tipologia di relazione o rapporto Acquisto prodotti e servizi	Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Categoria Assicurazioni	Tipologia di relazione o rapporto Acquisto prodotti e servizi	Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Categoria Istituti di credito	Tipologia di relazione o rapporto Finanziaria	Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale, Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Categoria Partner	Tipologia di relazione o rapporto Affidamento servizi	Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Tra gli obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale di Cooperativa Tutti per Uno per i prossimi anni c'è sicuramente l'investimento di risorse per la realizzazione di un documento che sia frutto del contributo di un numero significativo di portatori di interesse, sia interni che esterni e la creazione di un Bilancio Sociale curato non solo dal punto di vista dei contenuti ma anche della grafica.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Nei prossimi anni si cercherà di implementare il coinvolgimento di un numero significativo di portatori d'interesse nella stesura di un Bilancio sociale partecipato, attraverso l'organizzazione di focus group e la predisposizione di questionari creati ad hoc.	quando verrà raggiunto 31-12-2026
Obiettivo Redazione grafica	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo L'obiettivo che Cooperativa Tutti per Uno si pone è quello di implementare il documento migliorando anche la personalizzazione grafica in modo che possa risultare più facilmente consultabile, comprensibile e riconoscibile	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2026

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione